



Jaarverslag 2024

Inhoud

Voorwoord	3
Kader	4
24 februari 2005: ondertekening van een interregionale samenwerkingsovereenkomst	4
3 juli 2007: oprichting van de vzw Synerjob	4
Opdrachten	5
"Rolling Agenda"	5
Behandelde onderwerpen	7
I. Interregionale mobiliteit	7
a) Samenwerking Forem - VDAB	7
b) Samenwerking Forem - ADG	8
b) Samenwerking Actiris - VDAB	8
d) Beroepsopleiding	8
II. Bevoegdheidsoverdracht	10
III. Synerjob en Europa	10
a) Europees netwerk van openbare diensten voor arbeidsvoorziening (ENPES / European network of Public Employment Services)	10
b) EURES (European Employment Service)	11
c) Jongerengarantie (JG)	12
d) ReferNet	13
IV. Synerjob en WAPES (World Association of Public Employment Services)	15
V. Transversale thema's	16
a) Automatische flux vacatures	16
b) Competent 2.0	16
c) Interregionale Mobiliteit	17
d) Individuele leerrekening	17
e) Communicatieplan - Statistieken	18
Bijlagen	20
Adressen	20
Leden van de raad van bestuur van Synerjob op 31/12/2024	21
Mandaten	21
Data van de zittingen in 2024	21

Voorwoord

2024 was een jaar van verandering voor het beleid inzake werk en beroepsopleiding. De regeerakkoorden op niveau van de gewesten en de gemeenschappen bevatten vaak ingrijpende beleidskeuzes en doelstellingen rond de activering en opleiding van werkzoekenden en niet-beroepsactieven. Hoewel het in 2024 nog wachten was op een nieuwe federale regering, werd al snel duidelijk dat ook op dit niveau werd gewerkt aan een heuse shift in het activeringsbeleid.

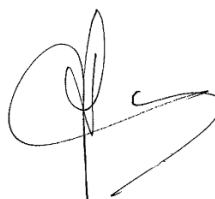
In die context hebben de openbare instellingen voor tewerkstelling en beroepsopleiding elkaar gevonden: Synerjob diende als platform bij uitstek om elkaar wederzijds te informeren over beleidsinitiatieven in de verschillende gewesten, om beleidsprioriteiten te duiden, uit de doeken te doen hoe onze diensten die prioriteiten willen invoeren rekening houdend met de eigen uitdagingen, maar ook eenvoudigweg om te leren van de collega's in de andere deelstaten. Met respect voor elkaars bevoegdheden blijven kennisdeling, overleg en samenwerking cruciaal.

De Algemene Vergadering, de Raad van Bestuur en de verschillende werkgroepen werkten verder aan de versterking van de interregionale mobiliteit en de uitwisseling van vacatures, werkten samen in internationale projecten zoals OESO-projecten of Wapes, bogen zich over het statuut van niet-toeleidbare werkzoekenden of de Youth Guarantee. De aangekondigde sluiting van Audi Brussels, waar niet enkel Brusselaars, maar ook veel Vlamingen en Walen werken, geldt als schoolvoorbeeld van de goede samenwerking tussen de Synerjobpartners. De partners aarzelden niet om de handen in elkaar te slaan en hun krachten en instrumenten te bundelen, om klaar te staan met concrete oplossingen, trajecten naar een andere job of naar een opleiding. De vooruitgang van de aanpak werd nauwgezet opgevolgd binnen de Raad van Bestuur van Synerjob.

De uitdagingen voor onze diensten zijn dus groot, maar met open vizier en een bereidheid om elkaar te versterken pakken we die aan. In die geest bewees Synerjob - ook in 2024 - haar meerwaarde.



Wim Adriaens
Voorzitter Synerjob



Raymonde Yerna
Vicevoorzitster Synerjob

Kader

24 februari 2005: ondertekening van een interregionale samenwerkingsovereenkomst

Het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest, het Waalse Gewest, het Vlaamse Gewest, de Vlaamse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Franse Gemeenschapscommissie tekenen een samenwerkingsakkoord. Dit om een grotere mobiliteit op het gebied van werkgelegenheid en opleiding te bevorderen tussen de gewesten.

Sindsdien werken Actiris, Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft (ADG), Bruxelles Formation, Forem en VDAB nauw samen om zoveel mogelijk werkzoekenden in de arbeidsmarkt te integreren en hun mobiliteit te bevorderen.

Hiertoe worden er verschillende mogelijkheden bekeken om de diensten aan te moedigen om:

- intensiever vacatures uit te wisselen;
- werkzoekenden en werkgevers bewust te maken van interregionale mobiliteit;
- samen taalcursussen en opleidingsacties te bevorderen en te organiseren in verband met interregionale mobiliteit;
- te zorgen voor concordantie van functiebenamingen en functies om de uitwisseling van informatie te verbeteren en een betere transparantie van de arbeidsmarkt te garanderen;
- samen te werken aan de re-integratie van werknemers na een collectief ontslag;
- specifieke acties op te zetten tussen Brussel en de periferie;
- de interregionale mobiliteit van werkzoekenden en werknemers te bevorderen;
- de samenwerking tussen Forem en ADG aan te zwengelen en de samenwerkingsovereenkomst die beide organisaties op 27 mei 2004 sloten te versterken;
- de synergiën bij het leren van talen en de toegang tot competentiecentra te versterken.

3 juli 2007: oprichting van de vzw Synerjob

Actiris, ADG, Bruxelles Formation, Forem en VDAB richten de vzw Synerjob op die de behandelde thema's uitbreidt om zich aan te passen aan de evolutie van de arbeidsmarkt.

De Raad van Bestuur, waarin de leidende ambtenaren van de leden van Synerjob zetelen, komt verschillende keren per jaar bijeen om nieuwe projecten te bespreken, lopende acties te ondersteunen en toezicht te houden op de voortgang van de werkgroepen waaraan de Raad specifieke dossiers toevertrouwt, zoals de Jongerengarantie of de digitalisering van de arbeidsmarkt. De samenstelling van de Raad van Bestuur wordt toegelicht in de bijlagen.

Op 1 juli 2016 nam Forem het voorzitterschap van Synerjob van VDAB over. Sindsdien beheert een

permanent secretariaat verbonden aan dit voorzitterschap de interacties tussen de leden van Synerjob.

Sinds 1 juli 2022 heeft VDAB het voorzitterschap en het Permanent Secretariaat opnieuw overgenomen van Forem.

Opdrachten

Synerjob wil de inspanningen van de Belgische openbare diensten voor tewerkstelling en beroepsopleiding bundelen om de uitdagingen op de arbeidsmarkt aan te gaan, in overeenstemming met de opdrachten, taken en bevoegdheden van elk van hen en de beslissingen van de Raad van Bestuur.

Dit houdt met name in:

- analyseren en aanpakken van de problemen op de Belgische arbeidsmarkt;
- samen nadenken over de uitdagingen die voor ons liggen;
- kennis bundelen en goede praktijken uitwisselen;
- tools en methodologieën aanschaffen en/of ontwikkelen;
- gemeenschappelijke acties opzetten;
- partnerschappen aangaan in het kader van Europese of andere projecten;
- een beurtrol tussen de leden organiseren om te zorgen voor één enkel aanspreekpunt voor de openbare diensten voor tewerkstelling en beroepsopleiding in de Europese dossiers: EURES (EUROpean Employment Services), Jongerengarantie, het Europees netwerk van openbare diensten voor arbeidsvoorziening (ENPES), ReferNet en WAPES;
- gemeenschappelijke standpunten innemen volgens de regels van de internationale vertegenwoordiging.

Alle acties zijn gericht op het gezamenlijk opzetten of uitvoeren van acties rond een of meer gemeenschappelijke projecten (met ten minste twee Synerjob-partners per project). Elke partner zet zijn eigen middelen in om de beoogde resultaten te bereiken.

Aangezien de leden van Synerjob voor grote uitdagingen staan, werd er in 2013 een strategische werkgroep opgericht. De samenstelling ervan is in 2020 herzien om deelnemers op te nemen die strategische beslissingsbevoegdheid hebben.

"Rolling Agenda"

Om meer uit te wisselen over onderwerpen die betrekking hebben op de arbeidsmarkt in brede zin of over zaken die voor Synerjob-leden van belang zijn, werd er in 2018 een "Rolling Agenda" opgezet.

Tijdens elke vergadering van de Raad van Bestuur geeft een lid een samenvatting van de dossiers in zijn instelling die van belang kunnen zijn voor de andere Synerjob-leden.

Aan het eind van de samenvatting / presentatie kiezen de leden het onderwerp waarover zij meer informatie willen op de volgende vergadering. Tijdens deze vergadering wordt een uitgebreidere presentatie over het gekozen onderwerp gegeven en presenteert een ander lid kort de dossiers die voor de anderen van belang kunnen zijn. Enzovoort.

Tijdens de vergaderingen in 2024 kwamen de volgende onderwerpen aan bod:

- Raad van Bestuur van 12-03-2024: " Matching+" gepresenteerd door Forem;
- Raad van Bestuur van 11-06-2024: "parcours opleiding-tewerkstelling" gepresenteerd door Bruxelles Formation;
- Raad van Bestuur van 08-10-2024: "Het no-show probleem bij Actiris" gepresenteerd door Actiris.

Behandelde onderwerpen

In functie van de actualiteit en de gezamenlijke uitdagingen heeft de Raad van Bestuur van Synerjob voor bepaalde thema's specifieke werkgroepen opgericht. Deze werkgroepen zijn samengesteld uit deskundigen van elk lid van de vzw. Zij kunnen permanent of tijdelijk zijn, afhankelijk van de behandelde thema's.

Hieronder een overzicht van de thema's van de werkgroepen die in 2024 actief waren.

Voor nadere informatie over de gepresenteerde onderwerpen kunt u terecht bij het permanente secretariaat van Synerjob waarvan u de contactgegevens vindt aan het eind van het verslag.

I. Interregionale mobiliteit

De situatie op de arbeidsmarkt verschilt tussen de gewesten. Daarom kan een grotere interregionale mobiliteit het onevenwicht tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt helpen verminderen. De partnerschappen tussen VDAB en Actiris, tussen VDAB en Forem en tussen Forem en ADG hebben tot doel de interregionale mobiliteit van werkzoekenden en/of cursisten uit Brussel, Wallonië en de Duitstalige Gemeenschap te versterken.

a) Samenwerking Forem - VDAB

Sinds 2008 werken Forem en VDAB samen om de tewerkstelling van Waalse werkzoekenden in Vlaanderen te vergemakkelijken. Deze samenwerking gaat over het sensibiliseren van Vlaamse bedrijven van de noodzaak om ook in Wallonië aan te werven, het beheer van Vlaamse vacatures, het begeleiden van potentiële kandidaten en het organiseren van evenementen zoals Jobdays en de Werkweek.

Sinds 2022 telt Forem het aantal Waalse werkzoekenden dat in Vlaanderen werk vond op basis van Dmfa-gegevens. Zo zijn in 2022 10.586 Waalse werkzoekenden ingestroomd bij een werkgever in Vlaanderen, in 2023 telden we 9.891 werkzoekenden. Voor 2024 hebben we nog geen gegevens (die worden verwacht eind juni 2025).

Volgens gegevens van het Steunpunt Werk werken bijna 57.000 Walen in Vlaanderen (cijfers 2021). Een nieuw samenwerkingsakkoord tussen het Vlaams Gewest en het Waals Gewest voor de uitwisseling van arbeidsmarktinformatie en de bevordering van de interregionale mobiliteit van werkzoekenden wordt voorgesteld aan de respectieve regeringen.

Het doel van de overeenkomst is drieledig:

- werken aan een soepeler werking van hun respectieve arbeidsmarkten;
- vergroten van de mobiliteit van werkzoekenden tussen de gewesten;
- bijdragen aan het bereiken van een werkgelegenheidsgraad van 80% in België.

Een samenwerkingsovereenkomst tussen de VDAB en Forem met specifieke acties moet de verwezenlijking van deze doelstelling ondersteunen.

Om dit te bereiken zijn een aantal verbeteringen nodig: het optimaliseren van het delen van vacatures via API, het mobiliseren van Vlaamse bedrijven, het monitoren van sollicitaties om passende opleidingen te kunnen aanbieden, het verbeteren van mobiliteit (transportproblemen), het aanpassen van taalvereisten en het bieden van meer ondersteuning voor werkzoekenden in grensgebieden.

b) Samenwerking Forem - ADG

ADG en Forem werken al lang samen om de interregionale mobiliteit te bevorderen, met name op het gebied van beroepsopleiding en het beheer van vacatures.

In 2024 behandelde Forem 146 jobaanbiedingen voor bedrijven gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap (exclusief uitzendarbeid) en ADG 77 jobaanbiedingen voor bedrijven gevestigd in het Waals Gewest buiten de Duitstalige Gemeenschap (exclusief uitzendarbeid en gewone distributie).

9 personen gedomicilieerd in de Duitstalige Gemeenschap hebben een PFI (Plan Formation Insertion) voltooid in een Waalse onderneming en 27 personen gedomicilieerd in het Waalse Gewest buiten de Duitstalige Gemeenschap hebben een IBU (Individuelle Berufsausbildung im Unternehmen) voltooid in een Duitstalig bedrijf (startdatum in 2024).

41 werkzoekenden van de Duitstalige Gemeenschap kregen een opleiding in een opleidingscentrum van Forem, terwijl 19 Waalse werkzoekenden een opleiding kregen in een opleidingscentrum van ADG.

c) Samenwerking Actiris - VDAB

Op 24 juni 2021 vernieuwden Vlaanderen en Brussel hun samenwerkingsakkoord, met versterkte ambities voor gezamenlijke acties. Dit resulteerde in 2023 in een duurzame samenwerkingsovereenkomst tussen Actiris en VDAB met regelmatige evaluaties tussen 2023 en 2027.

Centraal staat het verbeteren van de vaardigheden van Brusselse werkzoekenden en het vergroten van hun mobiliteit richting Vlaanderen. Er zijn duidelijke strategische doelen vastgelegd om deze ambities te meten en op te volgen.

In het kader van deze overeenkomst wordt jaarlijks een gezamenlijk actieplan opgesteld, waarin specifieke acties en realisaties per jaar gedetailleerd worden beschreven.

Zoals gebruikelijk werden communicatiecampagnes opgezet met een specifieke focus op aspecten van interregionale mobiliteit met als kers op de taart het evenement 'Brussel Beweegt' in het Beroepenpunt. Actiris investeerde daarnaast continu in het informeren en sensibiliseren van haar eigen medewerkers en die van partners, met als doel de interregionale samenwerking verder te versterken.

d) Beroepsopleiding

Hieronder vind je de cijfers met betrekking tot de beroepsopleiding voor 2024, meer bepaald het aantal werkzoekenden uit een ander gewest dat een opleiding volgde in de opleidingscentra van VDAB, ADG, Bruxelles Formation, Forem en VDAB.

	2024
Van ADG naar Forem	41
Van Bruxelles Formation/Actiris naar Forem	284
Van VDAB naar Forem	176

Van Forem naar ADG	17
Van Forem naar Bruxelles Formation	474
Van Bruxelles Formation/Actiris naar VDAB	1250
Van Forem naar VDAB	37

II. Bevoegdheidsoverdracht

In 2024 is de werkgroep, met vertegenwoordigers van de 4 openbare diensten voor arbeidsbemiddeling, in de eerste helft van het jaar verschillende keren bijeengekomen.

Aangezien de verkiezingen in juni plaatsvonden, werd het werk uitgesteld tot de federale regering en de deelstaatregeringen gevormd waren. Er werd gewacht tot het statuut van niet-toeleidbare werkzoekenden weer op de agenda kwam, als onderdeel van de geplande aanpassingen aan het werkloosheidstelsel.

III. Synerjob en Europa

Sinds enkele jaren eist de Europese Commissie de aanwijzing van één gesprekspartner per lidstaat voor een aantal dossiers. Daarom heeft Synerjob zich eind 2013 voorgesteld als enig aanspreekpunt (SPOC - "Single Point of Contact") voor de dossiers van ENPES (European Network of Public Employment Services), EURES (EUROpean Employment Services) en Jongerengarantie. Concreet coördineren Actiris, Forem en VDAB elk één van deze dossiers.

Voor ReferNet (Europees referentie- en expertisenetwerk) van CEDEFOP (Europees Centrum voor de ontwikkeling van de beroepsopleiding) heeft Bruxelles Formation met financiële steun van de andere Synerjob-leden een deskundige aangesteld.

a) Europees netwerk van openbare diensten voor arbeidsvoorziening (ENPES/ European Network of Public Employment Services)

In 2024 speelde Synerjob een actieve rol binnen het Europese netwerk van openbare diensten voor arbeidsvoorziening ("PES – Public Employment Services") door aanhoudende deelname aan diverse evenementen, bijdragen aan het werk van de Europese Commissie en samenwerking met andere PES. Actiris, in de persoon van Caroline MANCEL, zat dit netwerk voor.

Deelname aan Europese evenementen

Synerjob nam deel aan verschillende grote bijeenkomsten en conferenties, waaronder de conferentie in Barcelona in oktober 2023 over actief arbeidsmarktbeleid, die deel uitmaakte van het Europees Jaar van de Vaardigheden (European Year of Skills). Andere evenementen (hybride georganiseerd) richtten zich op strategische thema's zoals artificiële intelligentie, ondersteuning voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, migratie van geschoolde arbeidskrachten en het aantrekken van internationaal talent (met een focus op de Talentpool). Synerjob nam ook deel aan Europese Benchlearning-activiteiten, waaronder de training van assessoren en werkbijeenkomsten om de effectiviteit van de openbare diensten voor arbeidsvoorziening te verbeteren.

Bijdrage aan het werk van het PES-netwerk en de Europese Commissie

Op verzoek van de Europese Commissie en het Europese netwerk van PES heeft Synerjob bijgedragen aan verschillende onderzoeken en studies over onderwerpen, zoals statistieken rond knelpuntberoepen, partnerschappen met private arbeidsbemiddelingsdiensten (PrES) en uitdagingen voor de arbeidsmarkt. De vzw heeft ook meegewerkt aan het opstellen en beoordelen van het PES-netwerkmemorandum voor de volgende Europese Commissie, om zo te kunnen wegen op het toekomstig arbeidsmarktbeleid. Synerjob speelde ook een belangrijke rol bij de voorbereiding van het werkprogramma 2025-2026 van het PES-netwerk.

Samenwerking met andere Europese PES

In 2024 is Synerjob ingegaan op verschillende verzoeken van andere Europese PES om bij te dragen aan studies en de uitwisseling van goede praktijken over uiteenlopende onderwerpen: de integratie van Oekraïense vluchtelingen, innovatieve aanwervingsmethoden, de digitalisering van arbeidsbemiddelingsdiensten, het classificeren van werkzoekenden en de bevordering van geografische mobiliteit. Synerjob heeft ook samengewerkt met partner-PES aan initiatieven om gendergelijkheid, de integratie van mensen met een beperking en de tewerkstelling van buitenlandse studenten te versterken.

Organisatie van de PES-board onder het Belgische voorzitterschap van de Raad van de EU

Een centraal aandachtspunt van de activiteiten van Synerjob in 2024, en meer specifiek van Forem aangezien de "lead responsibility for employment policies" aan Wallonië toekwam, was de organisatie en opvolging van de PES Board als onderdeel van het Belgische voorzitterschap van de Raad van de EU. Dit omvatte het plannen en organiseren van vergaderingen, het opstellen van agenda's en het opstellen van conceptnota's voor de discussiegroepen. Na de vergaderingen zorgde Forem voor een nauwgezette follow-up, met inbegrip van de evaluatie van de resultaten en het financieel en administratief beheer van het evenement (overheidsopdrachten, betalingen, subsidieaanvragen, relaties met leveranciers, enz.).

Bijdrage aan transversale opdrachten

In het kader van een toekomstgerichte aanpak heeft Synerjob deelgenomen aan de evaluatie van en bijgedragen aan het verslag "Trends in de openbare diensten voor arbeidsvoorziening: evaluatieverslag over de capaciteit van de openbare diensten voor arbeidsvoorziening 2023", een strategisch document waarin de capaciteit van de openbare diensten voor arbeidsvoorziening om toekomstige uitdagingen aan te gaan wordt geanalyseerd. Daarnaast heeft Synerjob bijgedragen aan overleg over de mogelijkheden die artificiële intelligentie biedt om de openbare arbeidsbemiddelingsdiensten te moderniseren. Tot slot heeft Synerjob deelgenomen aan communicatie-inspanningen om de tiende verjaardag van het PES-netwerk op LinkedIn onder de aandacht te brengen.

Door deze verschillende acties heeft Synerjob zijn rol als belangrijke speler in het Europese PES-netwerk geconsolideerd en actief bijgedragen aan de ontwikkeling en implementatie van werkgelegenheidsbeleid op Europees niveau.

b) EURES (European Employment Service)

EURES is het Europese netwerk van tewerkstellingsdiensten. Het heeft tot doel het vrije verkeer van werknemers in de Europese Economische Ruimte (EER - de 27 lidstaten van de Europese Unie plus het Verenigd Koninkrijk, Noorwegen, Liechtenstein en IJsland) en Zwitserland te bevorderen. Dit netwerk wordt geregeld door de verordening EU 2016/589, hierna de EURES-verordening genoemd.

- **De rol van de werkgroep Synerjob EURES**

De EURES-verordening voorziet de aanwijzing van een Nationaal Coördinatiebureau ("National Coordination Office" - NCO) voor EURES per lidstaat. Men moest dus voor België een oplossing vinden die de nationale bevoegdheden zou respecteren. Synerjob werd voorgesteld als het enige contactpunt, zonder afbreuk te doen aan de verantwoordelijkheden van de NCO's (National Coordinator Office) van de gewesten en de Duitstalige Gemeenschap. De Raad van Bestuur van Synerjob mandateert een van de Belgische PES om het dossier samen met zijn homologen te beheren en de communicatie met het Europese Coördinatiebureau te verzekeren.

Sindsdien werkt de EURES-werkgroep van Synerjob intensief samen voor de implementatie van de EURES-verordening en de voorbereiding van de coördinatievergaderingen van het netwerk. De

werkgroep volgt ook de wetgevende processen en de tenuitvoerlegging van andere verordeningen waarbij het netwerk betrokken is van zeer nabij op en wordt het eens over de Belgische standpunten die aan het Europese Coördinatiebureau worden bezorgd.

- **Tenuitvoerlegging van de EURES-verordening**

De verordening voorziet de openstelling van het EURES-netwerk voor andere organisaties, wat een toelatingsprocedure vereist. In 2018 werd een voor alle gewesten toepasselijke procedure ingevoerd, vertrekkend van de werkzaamheden in het kader van Synerjob.

Er werd in 2024 geen nieuwe oproep gelanceerd. Voorbereidingen werden getroffen voor een nieuwe oproep in 2025.

De partners zijn ABVV, ACV, Jacqglobal, Jint en de Kamer van Koophandel van Spanje in België.

- **Europese Arbeidsautoriteit ("European Labour Authority" - ELA)**

Het Europees Agentschap heeft zijn werkzaamheden officieel opgestart in oktober 2019. De overdracht van het Europese Coördinatiebureau van EURES van de Europese Commissie aan ELA verliep geleidelijk en is sinds 2021 volledig gerealiseerd. De Synerjob-werkgroep volgt dit proces verder op en waakt over de veranderingen die hiermee gepaard gaan.

In kader van het Belgisch Voorzitterschap voorjaar 2024 en de evaluatie van de werking van ELA heeft de Synerjob-werkgroep bijgedragen en deelgenomen aan de ELA-conferentie, in bijzonder wat betreft de EURES-workshop.

EU Talent Pool

De Synerjob-werkgroep volgt het wetgevend initiatief van DG Home van nabij op en heeft deelgenomen aan de EU Talent Pool Werkgroep.

Na het opleveren van een voorstel tot regelgeving van de EU Commissie werd de Synerjob-werkgroep betrokken bij de technische werkgroep die de raadsonderhandeling onder het Belgisch Voorzitterschap voorbereid, ook tijdens deze onderhandeling bleef de SynerJob werkgroep betrokken voor advies aan de technische werkgroep

c) Jongerengarantie (JG)

Op 6 en 7 maart 2024 vond in Brussel een **bijeenkomst** plaats van nationale coördinatoren « Youth Guarantee ». Het belangrijkste nieuwsfeit was de aankondiging van de aanstaande publicatie van twee initiatieven van de Commissie om de kwaliteit van stages in de EU te verbeteren: een voorstel voor een richtlijn betreffende de verbetering en handhaving van de arbeidsvoorwaarden van stagiairs, waaronder de bestrijding van als stage vermomde reguliere tewerkstelling, en een voorstel tot herziening van de aanbeveling van de Raad van 2014 betreffende een kwaliteitskader voor stages.

De Commissie presenteerde ook de laatste ontwikkelingen en updates met betrekking tot:

- Het Europees Jaar van de vaardigheden (dat in 2023 van start ging) en de presentatie van de campagne “*Real People, Real Skills*” (Echte mensen, echte vaardigheden) waarin mensen in de spotlights worden gezet die hun loopbaan hebben veranderd of ontwikkeld dankzij programma's voor bijscholen of herscholen.
- Het ALMA-initiatief en de lidstaten die het uitvoeren
- De Academie voor Ondernemerschap (opgericht in samenwerking met de OESO)
- De Europese Week van de Jeugd

De 2e dag van de bijeenkomst werd gehouden in samenwerking met AFEPA (Advisors for European PES Affairs) met een focus op ondersteuning voor NEET-jongeren.

Op 20 maart presenteerde de Europese Commissie een voorstel voor richtlijn en aanbeveling aan de lidstaten om de arbeidsomstandigheden van stagiairs in de EU te verbeteren.

Dit pakket is bedoeld als aanvulling en update van de huidige aanbeveling betreffende een kwaliteitskader voor stages uit 2014. Het doel van deze initiatieven is om met name de arbeidsomstandigheden voor stagiairs in de EU te verbeteren:

- Verbetering van en respect voor de arbeidsomstandigheden van stagiairs;
- Bestrijding van reguliere tewerkstelling vermomd als stages;
- Een eerlijke vergoeding;
- Inclusie en de strijd tegen discriminatie;
- Toegang tot sociale zekerheid;
- De kwaliteit van stages.

In het kader van een impactanalyse van het pakket in zijn geheel (richtlijn + aanbeveling) werden de VDAB, Forem, Actiris en Bruxelles Formation bevestigd en uitgenodigd om mee te werken aan de inventarisatie van hun stage-instrumenten. Ze werden ook bevestigd naar hun eventuele opmerkingen bij het ontwerp van de richtlijn en de aanbeveling. De discussies, overleggen en onderhandelingen over deze teksten zijn nog lopende en de betrokken administraties worden op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen.

Op 27 juni 2024 vond in Brussel een “EU4Youth”-evenement plaats: Actiris werd uitgenodigd om te presenteren hoe de Jongerengarantie werd ingevoerd in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest tijdens een evenement over Mutual Learning “EU4Youth” dat in Brussel werd georganiseerd voor vertegenwoordigers van de openbare diensten voor arbeidsbemiddeling uit Oekraïne, Moldavië en Georgië.

d) ReferNet

Het ReferNet-netwerk verenigt alle Belgische publieke actoren in beroepsonderwijs en -opleiding (VET – Vocational Education and Training)¹ en is verantwoordelijk voor beleidsmonitoring en het uitbrengen van rapporten, enquêtes en thematische artikels. De nationale vertegenwoordiging en coördinatie verzekert dat het netwerk zijn taken naar behoren uitvoert. Om het evenwicht tussen de gemeenschappen te bewaren, worden deze twee functies uitgevoerd door verschillende taalgemeenschappen (Fransstalig voor de coördinatie en Nederlandstalig voor de nationale vertegenwoordiging). In 2024 begon een nieuw coördinatiemandaat dat loopt van 2024 tot 2027 en dit onder leiding van Bruxelles Formation, met de steun van de leden van Synerjob en de gemeenschappen en gewesten.

Ter herinnering: in 2020 begon een nieuwe cyclus van Europese samenwerking in beroepsonderwijs en -opleiding met de [aanbeveling van de Raad inzake beroepsonderwijs en -opleiding](#) voor een duurzaam concurrentievermogen, sociale rechtvaardigheid en veerkracht en de [verklaring van Osnabrück](#) over beroepsonderwijs en -opleiding als katalysator voor herstel en rechtvaardige overgang naar digitale en groene economieën. Samen met andere strategische documenten en beleidsmaatregelen hebben deze twee documenten een nieuwe impuls gegeven aan het proces van Kopenhagen en de weg vrijgemaakt voor verdere samenwerking binnen de Europese Unie.

¹ Actiris, Bruxelles Formation, IFAPME, Forem, Fédération Wallonie-Bruxelles, SFPME, SPW, ADG, IAWM, Ministère de la Communauté germanophone, VDAB, Vlaanderen – Onderwijs en Vorming, Vlaanderen – Werk en Sociale Economie.

ReferNet, als informatiebron van Cedefop, bezorgt Cedefop een regelmatige monitoring van de implementatie van de aanbevelingen van de Raad betreffende beroepsonderwijs en -opleiding en de Verklaring van Osnabrück, thematische overzichten en systematische informatie en analyses die specifiek zijn voor elk land.

In 2024 werd ReferNet België uitgenodigd om:

a) Bij te dragen aan de rapportering over beroepsonderwijs en -opleiding en aan nieuwe beleidsmaatregelen inzake VET

- Teneinde rekening te houden met het beleid inzake beroepsonderwijs en -opleiding en de manier waarop (sommige van) de prioriteiten uit de aanbeveling van de Raad inzake beroepsonderwijs en -opleiding en de Verklaring van Osnabrück in België worden geïmplementeerd, heeft het netwerk het **Beleidsrapport** voor elke gemeenschap (de Vlaamse, de Franse en de Duitstalige) geactualiseerd op basis van de Nationale Implementatieplannen (NIP). Deze NIP's vormen nu een referentiepunt voor het werk van Cedefop en het ReferNet-coördinatieteam tot 2025 in het kader van de rapportering².

In deze update zijn de nieuwe initiatieven verwerkt die tussen maart 2023 en oktober 2024 zijn geïmplementeerd, evenals de feitelijke gegevens over de maatregelen en acties die sinds 2020 zijn genomen. De geselecteerde informatie voor elke maatregel omvatte: context, doelstellingen, beschrijving, doelgroep, ontwikkelingsfasen, enz.

- Om de resultaten van deze rapportage openbaar te maken, is de online tool: [Timeline of VET policy developments](#) beschikbaar; een jaarlijkse update is gepland.
- Het netwerk schreef ook 3 nieuwsberichten over EFP-nieuws in België:
 - [Lacunes in vaardigheden aanpakken om inzetbaarheid te vergroten](#)
 - [PédaGobox: geoptimaliseerde activiteiten voor hybride training](#)
 - [Inbedding van beroepsoriëntatie in leerplannen](#)

b) Een specifieke thematische bijdrage te leveren

- **Thematisch studie over de uitvoering van nationale prioriteiten in lijn met het NIP:** dit werk vat een aantal ontwikkelingen samen rond de primaire schoolloopbaan en voortgezette opleiding en -onderwijs in België in 2023, in lijn met de prioriteiten die zijn bepaald in het NIP. Het belicht ook de verwezenlijkingen en uitdagingen bij de uitvoering van de maatregelen en de betrokken actoren. Dit thematisch perspectief wordt momenteel gepubliceerd en zal beschikbaar zijn op de [volgende website](#).
- **Thematische bijdrage aan de erkenning van VET-kwalificaties in de EU:** dit werk geeft een overzicht van hoe de vergelijking en erkenning van kwalificaties georganiseerd is in Nederlandstalig en Franstalig België, net als van het wetgevend kader waarbinnen deze activiteiten plaatsvinden. Er wordt ook aandacht besteed aan beroepsgerichte kwalificaties, met inbegrip van kwalificaties die buiten het formele beroepsonderwijs en de formele beroepsopleidingssystemen worden verworven. Cedefop zal deze gegevens gebruiken om een vergelijkende analyse te maken van de ontwikkelingen in de verschillende landen en/of nationale verslagen die op hun website

² Ter herinnering: de Commissie heeft voor deze aanpak gepleit om parallelle rapportage- en monitoringprocessen (uitgevoerd door onder andere de Waarnemingspost voor onderwijs en opleiding en in het kader van het Europees semester) te vermijden. Deze opvolging werd toevertrouwd aan het Cedefop, dat een kader en richtlijnen heeft opgesteld voor het opstellen van nationale uitvoeringsplannen (NIP's), een document waarin de prioriteiten worden voorgesteld die de lidstaten hebben bepaald in overeenstemming met de twee Europese beleidsteksten. De twee NIP's van België ([BE-FL et BE-FR](#)) werden in 2022 ingediend bij de Europese Commissie.

zullen worden gepubliceerd. Er is geen publicatie van de oorspronkelijke bijdrage gepland, maar deze is op verzoek verkrijgbaar bij de coördinatie.

c) De zichtbaarheid van de acties te garanderen

- Onderhouden en bijwerken van de nationale ReferNet website: het coördinatieteam blijft de website www.refernet.be bijwerken met het oog op het bekendmaken van de activiteiten.

IV. Synerjob en WAPES (World Association of Public Employment Services)

Het jaar 2024 werd gekenmerkt door een belangrijke overgang binnen het uitvoerend secretariaat van WAPES. Na het ontslag van de voormalige uitvoerend secretaris, Manuela RODRIGUEZ, bevestigde Synerjob zijn steun aan de vereniging, maar gaf aan deze sleutelpositie niet rechtstreeks te kunnen invullen.

Via een schriftelijke procedure heeft de raad van bestuur van WAPES Amandine MOIGNARD, projectdirecteur bij WAPES, aangesteld als uitvoerend secretaris ad interim op 14 oktober 2024. Deze beslissing werd officieel bekrachtigd tijdens de vergadering van het bestuur in Parijs op 14 en 15 november 2024, met een mandaat dat loopt tot november 2025. In 2024 onderging het uitvoerend secretariaat een aantal personeelswijzigingen, waaronder het vertrek van een secretaris en een managementassistent. De aanwerving van een hoofd ondersteunende diensten/officemanager is gepland voor begin 2025.

De prioriteiten van de interim-uitvoerend secretaris omvatten het herstructureren van de manier waarop het secretariaat werkt, het verbeteren van de budgetbewaking, het werven van een hoofd ondersteunende diensten en het voorbereiden van de vernieuwing van de bestuursorganen van WAPES tijdens het mondiaal congres in Abidjan in mei 2025.

Raad van Bestuur WAPES - 14 en 15 november 2024

De Raad van Bestuur van WAPES kwam bijeen in Parijs in aanwezigheid van de nieuwe voorzitter, Dr. Imane Belmaati (ANAPEC, Marokko). Er werden verschillende belangrijke beslissingen genomen:

- Goedkeuring van de begroting voor 2024 en goedkeuring van de begroting voor 2025 onder voorbehoud, met een herziening gepland tijdens de vergadering van het Uitvoerend Comité in februari 2025.
- Bevestiging van de benoeming van Amandine Moignard tot uitvoerend secretaris ad interim
- De discussie over de verhuizing van het secretariaat, hoewel dit punt niet eerder op de agenda was geplaatst. Er werd overeengekomen dat WAPES niet kon worden ondergebracht bij de IAO in Genève en dat Synerjob de vereniging zou blijven steunen op het gebied van huisvesting en exploitatiekosten.

Ondanks een moeilijke overgangsperiode werden er in 2024 een aantal activiteiten georganiseerd:

- **Enquête:**
 - Lancering van de WAPES/ICCDPP-enquête over loopbaanbegeleiding in de openbare diensten voor arbeidsvoorziening (oktober 2024).
- **Webinars :**
 - Webinar over arbeidsmarktinformatie (november 2024).
 - Webinarserie “De wereld van openbare diensten voor arbeidsvoorziening” waarin verschillende openbare diensten voor arbeidsvoorziening worden gepresenteerd (Litouwen, Cambodja, Japan, Mali, Verenigd Koninkrijk).

- **Werkgroep WAPES G7:**
 - Voortzetting van de werkzaamheden op het gebied van demografische verandering, met een tussentijdse workshop in november 2024 waaraan werd deelgenomen door Canada, Frankrijk, Duitsland, Italië, Japan, het VK, de VS, de OESO, de IAO en de EU.
- **WAPES Academy :**
 - Start van een capaciteitsversterkend programma in Afrika met AASEP en France Travail.

Synerjob zal betrokken blijven bij de operationele ondersteuning van WAPES en zal zich kandidaat stellen om lid te blijven van de Raad van Bestuur van WAPES. Het zal het WAPES mondiaal congres in Abidjan in mei 2025, de ontwikkelingen in verband met de vernieuwing van de bestuursorganen en de benoeming van een vaste uitvoerend secretaris nauwlettend volgen.

V. Transversale thema's

Bepaalde werkgroepen behandelen meer algemene en transversale onderwerpen. Dit zijn enkele voorbeelden van dergelijke werkgroepen:

a) Automatische flux vacatures

De werkgroep “automatische uitwisseling van vacatures” blijft de kwaliteit van de uitwisseling van de vacatures tussen de verschillende organisaties verder opvolgen en optimaliseren waar het kan. Bij gedetecteerde knelpunten werden bilateraal de nodige stappen ondernomen. De technische problemen bij de uitwisseling via de SFTP-server van VDAB-vacatures naar Forem, die in 2022 gedetecteerd werden, werden aangepakt. VDAB en Forem hebben, in het kader van hun vernieuwde samenwerking, de nodige aanpassingen doorgevoerd om de vacatures waarbij actief beheer bij Forem gevraagd wordt, beter zichtbaar te maken.

De werkgroep streeft ernaar om de nodige ontwikkelingen voor de vacature-API zo snel mogelijk bij VDAB en Forem te laten opstarten. Actiris maakt al gebruik van de vacature-API van VDAB om een grote hoeveelheid VDAB-vacatures op te halen. Het validatieproces voor de ontwikkelingen voor het gebruik van de vacature-API om elkaars vacatures op te halen loopt nog bij Forem en VDAB.

In afwachting van de ontwikkelingen bij Forem en VDAB om alle vacatures op te halen via de Actiris API, handhaaft Actiris de oude oplossing en verzendt het een beperkte selectie van Brusselse vacatures via SFTP.

b) Competent 2.0

De werkgroep Competent is de inhoudelijke werkgroep waar de partners semestrieel gezamenlijke acties bespreken rond het inhoudelijk beheer van de beroepen- en competentiedatabank Competent en die het Belgisch aanspreekpunt vormt voor ESCO-thema's. Competent vormt de standaardtaal voor beroepen en competenties op de Belgische arbeidsmarkt. In 2024 werd ingezet op:

- Het up-to-date houden van de beroepen en competenties beschreven in Competent
- Het finaliseren van de competentiesets. Dit is een extra communicatie-laag in Competent. Competenties worden gegroepeerd onder korte labels, om zo in de toekomst op een eenvoudiger manier over competenties te kunnen communiceren.
- Het ontwikkelen van een nieuwe skill set, namelijk een set van 14 digitale skills conform het Europese DigComp kader. Aan elk van de beroepsprofielen in Competent werden de voor het beroep belangrijkste digitale skills toegewezen.

- Het verwerken van de ESCO (Europese classificatie van vaardigheden/competenties, kwalificaties en beroepen) major update versie 1.2 door 1/ de vernieuwing in ESCO te checken en door te vertalen naar Competent (toevoegen van nieuwe en andere benamingen en competenties in Competent en 2/ op vraag van de commissie de Nederlandse en Franse vertaling van de nieuwe of geüpdate ESCO concepten na te kijken
- Het volledig nakijken van de Franse vertaling van Competent, dit voorafgaand aan de migratie van de Actiris applicatie “Panorama” naar de laatste versie van Competent 2.0.
- Tenslotte ging in 2024 ook het [Competent data-archief](#) live. Behalve via API’s zijn nu ook data voor elke Competent-release beschikbaar via de rapporten op deze publieke pagina. Dit met het oog op een gebruiksvriendelijke ontsluiting van de Competent data.

c) Interregionale Mobiliteit

De werkgroep ‘Interregionale mobiliteit’ heeft de stand van zaken van de samenwerkingsovereenkomsten VDAB-Actiris en VDAB-Forem besproken. De lopende acties tussen VDAB en Actiris werden overlopen, alsook de acties tussen VDAB en Forem zoals de Waalse werkweek (25-29 maart 2024 en 14-18 oktober 2024).

d) Individuele leerrekening

De Federal learning account (FLA) is een digitale databank die de opleidingen en opleidingsrechten van werknemers registreert, waardoor het mogelijk wordt om na te gaan welke opleidingen werknemers gevolgd hebben en waar ze nog recht op hebben.

De digitale toepassing van de Federal learning account (FLA) is geregeld in de wet van 20 oktober 2023 met betrekking tot de oprichting en het beheer van de Federal learning account.

De doelstellingen zijn (artikel 2 van bovengenoemde wet) zijn:

1. de uitoefening van het individuele recht op opleiding en van sectorale opleidingsrechten te vergemakkelijken;
2. beheer van opleidingskrediet, gevolgde opleidingen en sectorale aspecten van opleidingen;
3. registratie van opleidingen als onderdeel van de arbeidsrelatie;
4. inzetbaarheidsbevorderende maatregelen vergemakkelijken.

Artikel 3, j), definieert het als volgt:

“j) Federal learning account: de digitale toepassing die een databank vormt met alle gegevens die relevant zijn voor het inventariseren en beheren van het individueel recht op opleiding, de sectorale opleidingsrechten, het opleidingskrediet en de sectorale aspecten van opleiding”.

De FLA heeft betrekking op opleidingen die worden gevolgd als onderdeel van:

- het opleidingskrediet (recht op 5 dagen opleiding vanaf 1 januari 2024) voorzien in de wet van 3 oktober 2022 houdende diverse bepalingen inzake arbeid;
- opleidingsrechten die zijn toegekend in het kader van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in een paritair (sub)comité overeenkomstig de wet van 5 december 1968.

De FLA is een **onderverdeling van de “Individuele Opleidingsrekening”** en werd op 1 april 2024 toegankelijk gemaakt voor alle werkgevers zodat ze de bovengenoemde opleidingsrechten en -programma's van hun werknemers kunnen registreren.

Voor elke werknemer stelt de FLA hen in staat om hun opleidingsrechten te gebruiken en de opleidingen die ze gevolgd hebben te publiceren.

Tijdens de eerste bijeenkomsten van de werkgroep, met betrekking tot de samenwerking van de gewesten en gemeenschappen (met inbegrip van de openbare diensten voor arbeidsbemiddeling en opleiding), naast het FLA-project, dat integraal deel uitmaakt van de individuele opleidingsrekening, had het ILA-project tot doel de resultaten van studies, kwalificerende en niet-kwalificerende opleidingen en certificeringen voor alle burgers te centraliseren. De andere aanvankelijk geplande onderdelen, zoals de catalogus waarnaar wordt verwezen in de aanbeveling over het afstemmen van het opleidingsaanbod op de behoeften, zijn uitgesteld.

In deze context is het werk van de Synerjob-werkgroep aan de ILA opgeschort.

e) Communicatieplan – Statistieken

Het oorspronkelijke doel van de werkgroep “Statistieken” van Synerjob was het tot stand brengen van gezamenlijke communicatie over geharmoniseerde statistieken tussen de verschillende instellingen die betrokken zijn bij tewerkstelling en beroepsopleiding.

Van 2017 tot 2021 werden de arbeidsvraag en de vacatures die aan de vier openbare diensten voor arbeidsbemiddeling werden bezorgd, maandelijks gepubliceerd op synerjob.be, dit in vier talen.

In 2022 en 2023 heeft de werkgroep het harmonisatiewerk aan statistieken over beroepsopleiding voortgezet.

Elk jaar heeft de werkgroep een verslag opgesteld voor de Raad van Bestuur van Synerjob, waarin de statistieken voor de drie domeinen (vraag naar werk, vacatures, beroepsopleiding) worden uiteengezet, maar waarin ook de groeiende moeilijkheden³ om geharmoniseerde data te brengen, worden vermeld. Aangezien de gewesten en gemeenschappen autonoom zijn op het vlak van tewerkstelling en beroepsopleiding, zijn de praktijken, methodes, nomenclaturen en beschikbare gegevens geleidelijk aan minder gelijkwaardig dan vroeger. Hoewel de punten van convergentie en divergentie kunnen worden gedocumenteerd, bracht de publicatie van gecentraliseerde - maar meer geharmoniseerde - statistieken het risico van verkeerde interpretatie met zich mee, vooral omdat hun centralisatie ze niet representatief maakte voor een Belgische realiteit.

Daarom streven de onderzoeks- en statistiekafdelingen van de verschillende instellingen er sinds 2024 naar om elkaar op de hoogte te houden van de methodologieën en praktijken die leiden tot de statistieken die specifiek zijn voor elke instelling en die individueel worden gepubliceerd.

Op deze manier blijven de verschillende PES en Bruxelles Formation, via hun “statistische technici”, in staat om de statistieken van de andere instellingen correct te interpreteren, ondanks de regionalisering van deze bevoegdheden.

Elke instelling houdt actuele methodologische documentatie bij over statistieken in de drie gebieden, met de bedoeling deze ten minste eenmaal per jaar en op verzoek van een van de leden met de werkgroep te delen.

De werkgroep geeft concreet vorm aan deze uitwisselingen door gezamenlijk een referentiedocument op te stellen waarin de respectieve praktijken en eventuele wijzigingen daarvan worden geformaliseerd. Om de samenwerking te vergemakkelijken, heeft Forem, dat het project leidt, een Sharepoint-ruimte opengesteld voor de partners, bedoeld om elk referentiedocument te hosten dat elke instelling beschikbaar wil maken, evenals de gezamenlijke productie. Forem heeft een

³ Deze moeilijkheden kunnen worden verklaard door 1/ het feit dat de openbare diensten voor arbeidsbemiddeling de vraag naar werk nu op een niet-geharmoniseerde manier in rekening brengen (DEI vs. WZW), 2/ de steeds complexere ontduubeling van vacatures die verband houdt met veranderingen in verspreidingspraktijken die de zichtbaarheid van vacatures bevorderen ten nadele van hun statistische telling 3/ beroepsopleidingsdiensten die moeilijk te harmoniseren zijn tussen de openbare diensten voor arbeidsbemiddeling.

gestructureerd kader voorgesteld om elke statistiek in detail te beschrijven, inclusief de naam die de instelling gebruikt om de statistiek aan te duiden, het doel van de statistiek (meer expliciete definitie), de reikwijdte van de statistiek (gedetailleerde beschrijving van de aard van de statistiek, wat er wel of niet onder valt, de deelverzamelingen die wel of niet worden meegenomen, de geografische reikwijdte, enz.) De andere rubrieken geven de teleenheid, de gebruikte telmethode(s) of berekeningsmethode(s) (voor berekenbare indicatoren), het waarnemingstijdvenster, de frequentie waarmee de statistiek wordt bijgewerkt en de uitsplitsingen die voor deze statistiek worden gepubliceerd. Wat ook wordt aangekaart, zijn eventuele wijzigingen in de regelgeving, methodologische, technische of andere wijzigingen die zich in jaar x (of eerder) hebben voorgedaan en die een breuk in de statistische reeks hebben veroorzaakt en/of de statistische reeks voor jaar x nog steeds beïnvloeden.

De verzameling van methodologieën die in 2023 en 2024 werden gebruikt, was eind 2024 in aanbouw. Deze zal elk jaar worden bijgewerkt.

Bijlagen

Adressen

Adressen van de institutionele leden van Synerjob per 31/12/2024:

BRUSSELSE GEWESTELIJKE DIENST VOOR ARBEIDSBEMIDDELING (Actiris)
Publiekrechtelijke instelling categorie B
Maatschappelijke zetel te 1210-BRUXELLES, Sterrenkundelaan 14
Vertegenwoordigd door Cristina AMBOLDI, Directrice-generaal

ARBEITSAMT DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT (ADG)
Publiekrechtelijke instelling categorie B
Maatschappelijke zetel te 4780-SAINT-VITH, Vennbahnstrasse 4/2
Vertegenwoordigd door Sabine HERZET, Uitvoerende Directeur

BRUXELLES FORMATION
Publiekrechtelijke instelling categorie B
Maatschappelijke zetel te 1180-BRUXELLES, Stallestraat 67
Vertegenwoordigd door Olivia P'TITO, directeur-generaal tot 5 december 2024.
Vertegenwoordigd door Laurence RAYANE, directeur-generaal vanaf 6 december 2024.

WAALS BUREAU VOOR BEROEPSOPLEIDING EN WERKGELEGENHEID (Forem)
Publiekrechtelijke instelling categorie B
Maatschappelijke zetel te 6000-CHARLEROI, Boulevard Tirou 104
Vertegenwoordigd door Raymonde YERNA, administrateur-generaal

VLAAMSE DIENST VOOR ARBEIDSBEMIDDELING EN BEROEPSOPLEIDING (VDAB)
Extern Verzelfstandigd Agentschap met rechtspersoonlijkheid
Maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Keizerslaan 11
Vertegenwoordigd door Wim ADRIAENS, gedelegeerd bestuurder.

Adres van het voorzitterschap en het permanent secretariaat van Synerjob :

Vzw Synerjob p/a VDAB
Keizerslaan 11
1000 BRUSSEL
Synerjob@vdab.be

Internetsite van de vzw Synerjob

www.Synerjob.be

Leden van de raad van bestuur van Synerjob op 31/12/2024

Forem	vertegenwoordigd door Raymonde YERNA
VDAB	vertegenwoordigd door Wim ADRIAENS
Actiris	vertegenwoordigd door Cristina AMBOLDI
ADG	vertegenwoordigd door Sabine HERZET
BRUXELLES FORMATION	Vertegenwoordigd door Olivia P'TITO tot 5 december 2024 en door Laurence RAYANE vanaf 6 december 2024.

Mandaten

Wim ADRIAENS, voorzitter
Raymonde YERNA, ondervoorzitter
Cristina AMBOLDI, secretaris
Sabine HERZET, penningmeester
Olivia P'TITO, accountant tot 5 december 2024
Laurence RAYANE, accountant vanaf 6 december 2024
Caroline MANCEL, accountant

Data van de zittingen in 2024

Raad van bestuur

12 maart 2024
11 juni 2024
08 oktober 2024

Algemene vergadering

11 juni 2024